

Антикоррупционная политика

1. Основные положения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Чурапчинский государственный институт физической культуры и спорта» (далее соответственно – Антикоррупционная политика, ФГБОУ ВО «ЧГИФКиС») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБОУ ВО «ЧГИФКиС».

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Целью Антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1.4.1. информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.4.2. определение основных направлений по профилактике коррупции в деятельности ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС»;

1.4.3. формирование у работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» нетерпимости к коррупционному поведению.

1.5. Антикоррупционная политика распространяется на работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», лиц, оказывающих услуги (выполняющих работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС».

1.6. За несоблюдение Антикоррупционной политики работники и обучающиеся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», а также лица, оказывающие услуги (выполняющие работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику могут осуществляться в случаях изменения трудового законодательства, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также по результатам мониторинга эффективности реализуемых в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

2. Термины и определения

В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции - деятельность ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.7. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС»

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также ответственность руководства ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Обязанности работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» по предупреждению и противодействию коррупции

4.1. Работники и обучающиеся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» обязаны:

4.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

4.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

4.1.3. незамедлительно информировать должностное лицо ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в соответствии с установленным в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» распределением полномочий о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений http://www.chgifkis.ru/about_the_university/protivodeystvie-korrupsii/

4.1.4. незамедлительно информировать о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися http://www.chgifkis.ru/about_the_university/protivodeystvie-korrupsii/

4.1.5. сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

4.1.6. выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных нормативных актах ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС».

5. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

5.1. В ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» реализуются следующие антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры:

5.1.1. реализация единой политики в области противодействия коррупции, и нормативное обеспечение в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

5.1.1.1. утверждение и применение Антикоррупционной политики, а также иных локальных нормативных актов и документов ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», устанавливающих антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры;

5.1.1.2. принятие и применение Кодекса этики работников ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС»;

5.1.1.3. утверждение плана ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» по противодействию коррупции на определенные периоды;

5.1.1.4. введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС», стандартной антикоррупционной оговорки;

5.1.1.5. введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС»;

5.1.2. обучение и информирование работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» по вопросам профилактики и противодействия коррупции, направленное на формирование нетерпимости к коррупционному поведению;

5.1.3. проверка соблюдения в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

5.2. Работа по предупреждению коррупции в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» и выполнение антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур ведется в соответствии с утверждаемым в установленном в ФГБОУ ВО «ЧГИФКИС» порядке планом противодействия коррупции.